

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 8
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S45MP11	Promover 1 campaña anual socializando los protocolos de prevención, detección y atención de acoso, hostigamiento, violencia sexual y en general, VBG en las entidades públicas e IE; Tolima un territorio libre de violencia para las mujeres.	Campaña permanente de prevención del abuso físico y sexual de niñas, adolescentes y jóvenes en el Tolima	Acumulada

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	2	4

- *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable SECRETARIA DE LA MUJER DEPARTAMENTAL

Fecha del reporte: (30/11/2025)

Periodo de reporte: (09/09/2025 al - 30/11/2025)

Tipo de soporte:)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	X
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL? Informe	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	186
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	3
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	1
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 8
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	186
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	ROM	
SEXO	HOMBRE	99
	MUJER	87
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	9
	(18 A 28 AÑOS)	70
	(29 A 59 AÑOS)	99
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	7
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiario puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describe y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

No.	ACTIVIDAD
1	Dentro del marco de la estrategia permanente Valientes, se abarcan los municipios de Ibagué, Libano y Venadillo. Así como también, la Universidad del Tolima con el programa “Hombres sin tanto cuento” una iniciativa para mitigar las violencias basadas en género dirigidas, especialmente a hombres tolimeses. Esta iniciativa se conformó con talleres presenciales, capacitaciones virtuales y campañas digitales (redes sociales, radio, entre otros) de la gobernación del Tolima. De la siguiente manera: Fecha, Nombre de la actividad, descripción de la actividad, total participantes, evidencia, Fecha: 2 de septiembre del 2025, Nombre de la actividad: Relaciones más equitativas, libres de estereotipos de género y orientadas a la prevención de violencias basadas en género. Se fortalecieron las capacidades de hombres y mujeres en escenarios comunitarios, educativos y familiares, para la construcción de masculinidades alternativas que favorezcan la equidad de género

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 8
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	y el respeto por los derechos humanos. Dirigido a funcionarios y contratistas de la secretaría de la Gobernación del Tolima, Total de participantes que se impactaron 28. vía google meet. NOTA: Las acciones desarrolladas por la Secretaría de la Mujer del Tolima en 2025 se alinean con las metas 5.1, 5.2, 5.6, 3.1, 3.7, 1.2 y 10.3 de los ODS, y responde a la línea estratégica N°3 Por una Vida Libre de Violencias definida en la Ordenanza 036 de 2023.
2	Fecha: 1 de octubre del 2025, Nuevas formas de expresarse el hombre en las distintas áreas de la vida Se dialogó con el equipo psicojurídico de la Secretaría de la Mujer con el fin de revisar los casos en curso, fortalecer el apoyo interdisciplinar y establecer estrategias de seguimiento que garanticen una atención integral, oportuna y articulada a las mujeres atendidas. Lugar: Casa de la mujer Población impactada: Duplas, contratistas de la secretaría de la mujer. Número de contratistas impactados:28
3	Fecha: 2 de octubre. Espacios de Conversación sobre nuevas masculinidades con población general Se diseñó e implementó acciones psicoeducativas y pedagógicas, basadas en enfoques creativos, participativos e inclusivos, que promuevan reflexiones críticas sobre la masculinidad hegemónica y sus implicaciones en la reproducción de violencias. Número de personas impactadas para población general 12
4	Hombres sin tanto cuento: masculinidades positivas y no violentas Se sensibilizó a los participantes frente a las manifestaciones del machismo violento y sus consecuencias, fomentando la deconstrucción de creencias y

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 8
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	prácticas que perpetúan desigualdades, e incorporando nuevas maneras de vivir las masculinidades desde el respeto, la corresponsabilidad y la no violencia. Se puede apreciar lo aprendido por medio de las carteleras donde dejaron frases en torno a experiencias positivas de vivir relaciones sanas con los demás. Número de personas impactadas: 70 de los cuales 40 eran hombres y 30 mujeres Lugar: Gobernación del Tolima, actividad realizada por todas las secretarías.
5	27 de noviembre: Hombres sin tanto cuento, masculinidades positivas y no violentas Se sensibilizó sobre las formas de masculinidad machista y violenta heredadas generacionalmente, promoviendo la reflexión crítica y la construcción de un ambiente libre de violencia de género, mediante el cuestionamiento y la transformación de estereotipos y prácticas que reproducen dichas violencias en niños, niñas y adolescentes. Lugar: Libano, Tolima Número de participantes impactados 9
6	19 de diciembre: Hombres sin tanto cuento, nuevas masculinidades corresponsables y no violentas. Se promovió procesos de sensibilización, formación e intervención comunitaria entorno a las masculinidades en el departamento del Tolima, con el fin de contribuir a la prevención de las violencias basadas en género y la construcción de relaciones más equitativas, justas y respetuosas en los diferentes ámbitos sociales. Lugar: Universidad del Tolima Población impactada: 24 Docentes y administrativos

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
Ibagué, Libano, Venadillo	N/A	\$20.000.000

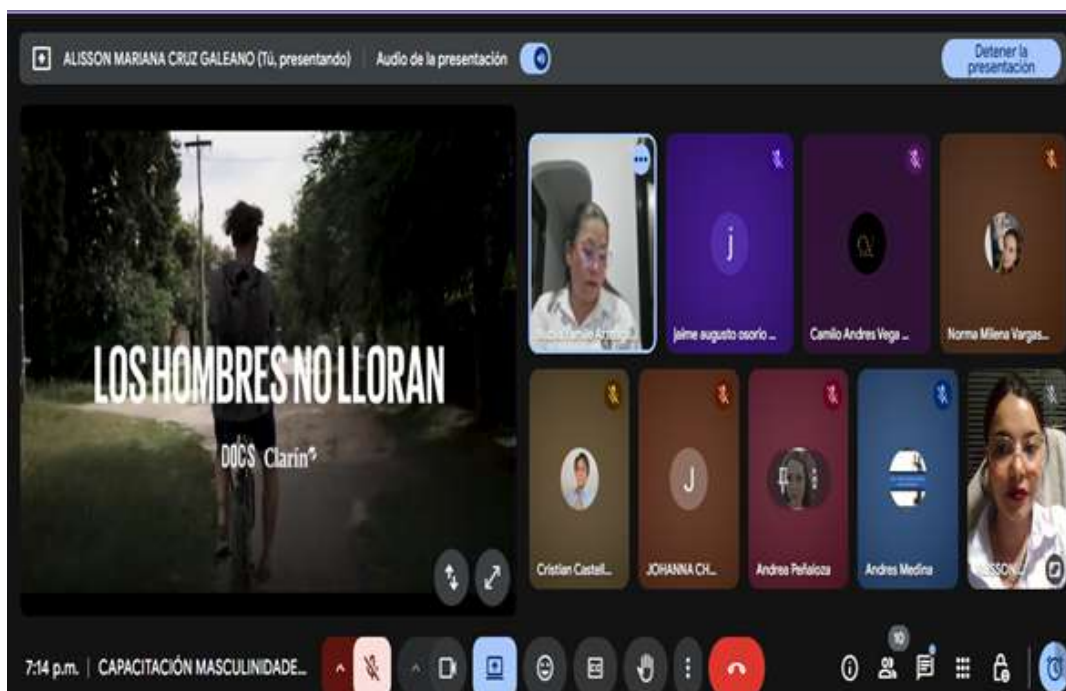
	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 5 DE 8
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias

Anexar los respectivos soportes que permiten verificar las acciones realizadas por lo tanto debe ser conducentes, pertinentes, claras y útiles como actas de entrega, fotos (formato JPG o PNG), actas parciales (formato PDF), certificaciones entre otros soportes a la gestión, que no superen las 10 páginas, incluyendo evidencias.

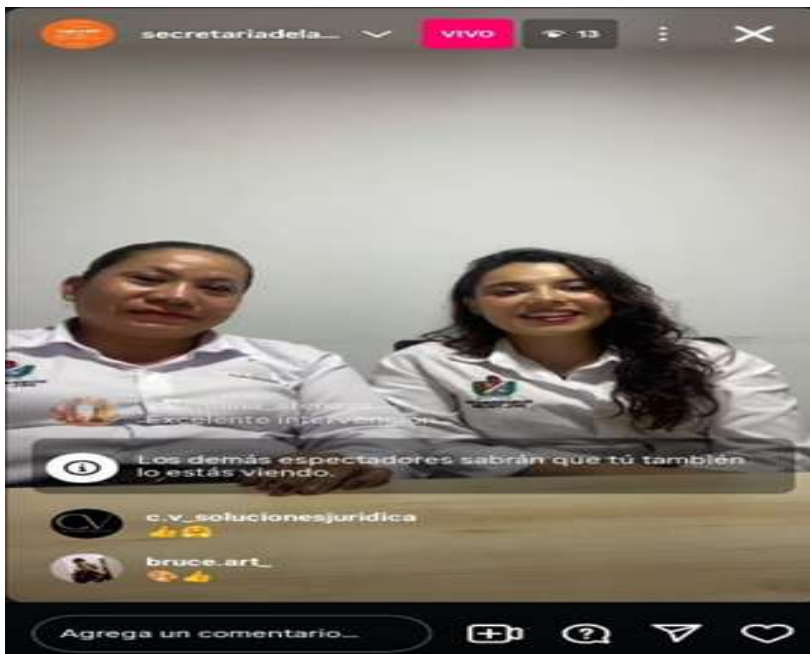
Se anexan actas de informe solicitado por la secretaría de la mujer.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 8
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 8
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 8
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



SANDRA JANNETH MAHECHA OSPINA
Secretaría de la Mujer Departamental

Reportado por: Alisson Mariana Cruz Galeano/M.G Psicóloga Jurídica

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 1 de 6
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

ACTA No.		FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	7:00 A.M
			24	10	2025		

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	Capacitar a las duplas y promover la reflexión y el fortalecimiento de prácticas igualitarias en el personal de la Secretaría de la Mujer, a través del abordaje del tema de las nuevas masculinidades, con el fin de fomentar relaciones más equitativas, libres de estereotipos de género y orientadas a la prevención de violencias.
LUGAR:	SECRETARIA DE LA MUJER
REDACTADA POR:	ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO Y NUBIA ARTEAGA

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER DEL TOLIMA
NUBIA ARTEAGA	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER DEL TOLIMA

ORDEN DEL DIA:
• Apertura: 30 min • Actividad rompehielos: se realizan compromisos pautados por todo el equipo sobre, el respeto, el trabajo en equipo, la importancia de ser empáticos y receptivos con los demás. • Exposición breve y dialogada sobre: ○ Concepto de masculinidades (hegemónica, tradicionales, emergentes y nuevas). ○ Relación entre masculinidades y violencias de género. ○ La importancia de las nuevas masculinidades en la construcción de relaciones equitativas. ○ Masculinidades y cuidado, emociones y cuerpo • Material de apoyo: presentación, videos cortos, frases provocadoras.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 2 de 6
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

Se socializó la propuesta de nuevas masculinidades, corresponsables, no violentas y no machistas, marcando la importancia del tema para el desarrollo de una vida libre de violencias. Análisis: Se evidenció que los y las participantes de la Secretaría de la Mujer se mostraron sensibles y reflexivos, compartiendo experiencias personales marcadas por una infancia atravesada por episodios de violencia. Tanto hombres como mujeres reconocieron cómo esas vivencias han influido en su manera de relacionarse. El reto, entonces, consiste en avanzar hacia la deconstrucción y replanteamiento del estereotipo del <i>masculino hegemónico</i>, el cual ha perpetuado prácticas y actitudes que han generado daño no solo a las mujeres, sino también al conjunto de la sociedad. Este proceso implica promover nuevas formas de masculinidades más equitativas, respetuosas y libres de violencia, que permitan transformar las relaciones de género en escenarios de mayor justicia y corresponsabilidad.			
<table> <tr> <td>TOTAL DE PERSONAS</td><td>28</td></tr> </table>	TOTAL DE PERSONAS	28	
TOTAL DE PERSONAS	28		
EVIDENCIA FOTOGRÁFICA			



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 3 de 6

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
14/07/2025**





GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-MC-023

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 4 de 6

ACTA DE REUNIÓN

Vigente desde:
14/07/2025

ASISTENCIAS

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-013	
			Versión: 05	
	PROCESO:	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 3 de 4	
	REGISTRO CONTROL DE ASISTENCIA A EVENTOS INTERNOS		Vigente desde: 27/08/2024	

TEMA:	REUNION DOPLAS	FECHA:	1 octubre de 2025
		HORA INICIO:	
		HORA FIN:	
AGENDA:		LUGAR:	CASA DE LA FUJER
		FACILITADOR:	DANIEL RUEDA BARRAS

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO CELULAR	FIRMA
25	Enika Montoya	1.110.521.441	Sec. Mujer	emontoya91492@gmail.com	3100071634	Enika Montoya
26	Paola Castro Wilches	1.110.540.773	Sec. Mujer	paucacac@gmail.com	3173007193	Paola Castro
27	Osacar Javier Lopez	93.109.035	Sec. Mujer	osacarlopez@tolima.gov.co	3176625152	Osacar Lopez
28	Ana Lucía Ruiz Coto	1110389902	Sec. Mujer	anarucotocoto@gmail.com	3146255451	Ana Lucia Ruiz
29	Paula Valentin Arredondo	1005713417	Sec. Mujer	PaulaValentinArredondo@gmail.com	3222315150	Paula Valentin
30	Nancy Alexandra Uviera R.	1006002909	Sec. Mujer	nancyuviera@gmail.com	3133044927	Nancy Alexandra
31	Jose Octavio Luna B.	791354192	Sec. Mujer	JoseLunaB@gmail.com	3102606910	Jose Octavio
32	Deisy Pinilla	38143730	Sec. Mujer	deisypinilla@gmail.com	31185104	Deisy Pinilla
33	Daniel Cortes Gonzalez	35.148.703	Sec. Mujer	danielcortes@tolima.gov.co	3102854944	Daniel Cortes
34	Paula Camila Rubio	1094279309	Sec. Mujer	paupscico0708@gmail.com	3133405865	Paula Camila
35	Carolina Angulo Vega Rosendo	1110986492	Sec. Mujer	carolinavega@gmail.com	3046765056	Carolina Angulo
36	Yohana Chonke Soto	110527420	Sec. Mujer	yochanachonke@gmail.com	317505139	Yohana Chonke

Autorizo el tratamiento de mis datos personales en los términos establecidos en la política de tratamiento de datos de la Gobernación del Tolima

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 5 de 6
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-MC-013	
	PROCESO: MEJORAMIENTO CONTINUO		Versión: 05	
	REGISTRO CONTROL DE ASISTENCIA A EVENTOS INTERNOS		Pág. 1 de 4	
			Vigente desde: 27/06/2024	

TEMA:	REUNION OUPAS	FECHA:	1- OCTUBRE 2025
AGENDA:		HORA INICIO:	
		HORA FIN:	
		LUGAR:	CASA DE LA MUJER
		FACILITADOR:	DANIEL RIVERA BARRAGAN

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO CELULAR	FIRMA
1	ESCARA ANDRES CUEVA SANC	7.110.479.572	Sec. Cl. Jor	andresc@tolima.gov.co	3127716714	[Signature]
2	MILIO YACENTE ANTONIO	38263402	Sec. Mujer	gab@tolima.gov.co	3103806073	[Signature]
3	Alison Mariana Cruz Galea	11254641333	Sec. Mujer	Milio Yacente	385568759	[Signature]
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

Autorizo el tratamiento de mis datos personales en los términos establecidos en la política de tratamiento de datos de la Gobernación del Tolima

COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 6 de 6
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

Se realizarán otras sesiones para generar más espacios de sensibilidad y reflexión sobre nuevas masculinidades. Para garantizar una atención con empatía hacia los usuarios	Dirección de Derechos de la Secretaría de la Mujer del Tolima.	Se trabajará en equipo con otros profesionales expertos en el tema de nuevas masculinidades.
---	--	--

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	
NUBIA ARTEAGA	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 1 de 5
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

ACTA No.		FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	7:00 P.M
			2	09	2025		

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	Promover la reflexión y el fortalecimiento de prácticas igualitarias en el personal de la Secretaría de la Mujer, a través del abordaje del tema de las nuevas masculinidades, con el fin de fomentar relaciones más equitativas, libres de estereotipos de género y orientadas a la prevención de violencias.
LUGAR:	SECRETARIA DE LA MUJER
REDACTADA POR:	ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER DEL TOLIMA
NUBIA ARTEAGA	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER DEL TOLIMA

ORDEN DEL DIA:
• Apertura: 30 min • Actividad rompehielos: dinámica breve (ej. “Lo que me enseñaron de ser hombre/mujer”) donde cada participante anota en un papel o dice en voz alta una frase o mandato social recibido. • Exposición breve y dialogada sobre: ○ Concepto de masculinidades (hegemónica, tradicionales, emergentes y nuevas). ○ Relación entre masculinidades y violencias de género. ○ La importancia de las nuevas masculinidades en la construcción de relaciones equitativas. ○ Masculinidades y cuidado, emociones y cuerpo • Material de apoyo: presentación, videos cortos, frases provocadoras.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 2 de 5
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

. Cierre y compromisos (30 min)

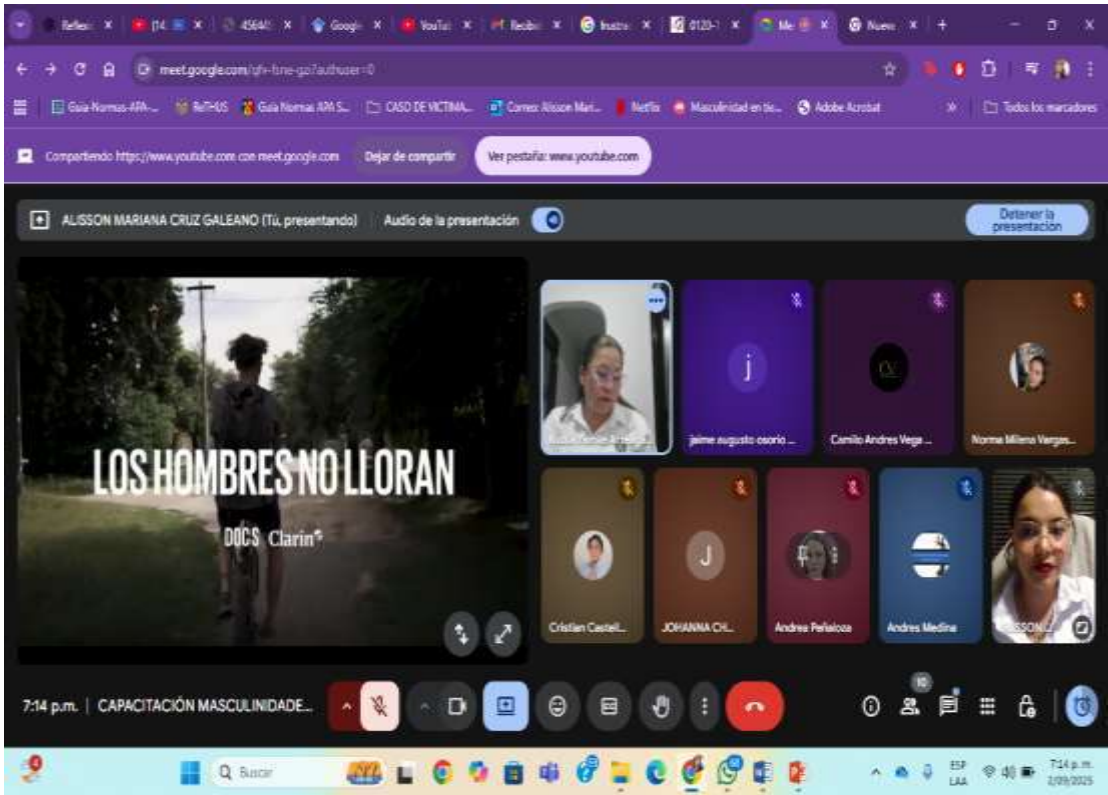
- **Actividad final:** cada participante escribe en una tarjeta un **compromiso personal** para cuestionar o transformar una práctica de masculinidad en su vida o trabajo.
- Socialización de compromisos en un mural o árbol de masculinidades.
- **Reflexión de cierre:** cómo estas transformaciones aportan a la equidad y la prevención de violencias.

Análisis: Se evidenció que los y las participantes de la Secretaría de la Mujer se mostraron sensibles y reflexivos, compartiendo experiencias personales marcadas por una infancia atravesada por episodios de violencia. Tanto hombres como mujeres reconocieron cómo esas vivencias han influido en su manera de relacionarse. El reto, entonces, consiste en avanzar hacia la deconstrucción y replanteamiento del estereotipo del *masculino hegemónico*, el cual ha perpetuado prácticas y actitudes que han generado daño no solo a las mujeres, sino también al conjunto de la sociedad. Este proceso implica promover nuevas formas de masculinidades más equitativas, respetuosas y libres de violencia, que permitan transformar las relaciones de género en escenarios de mayor justicia y corresponsabilidad.

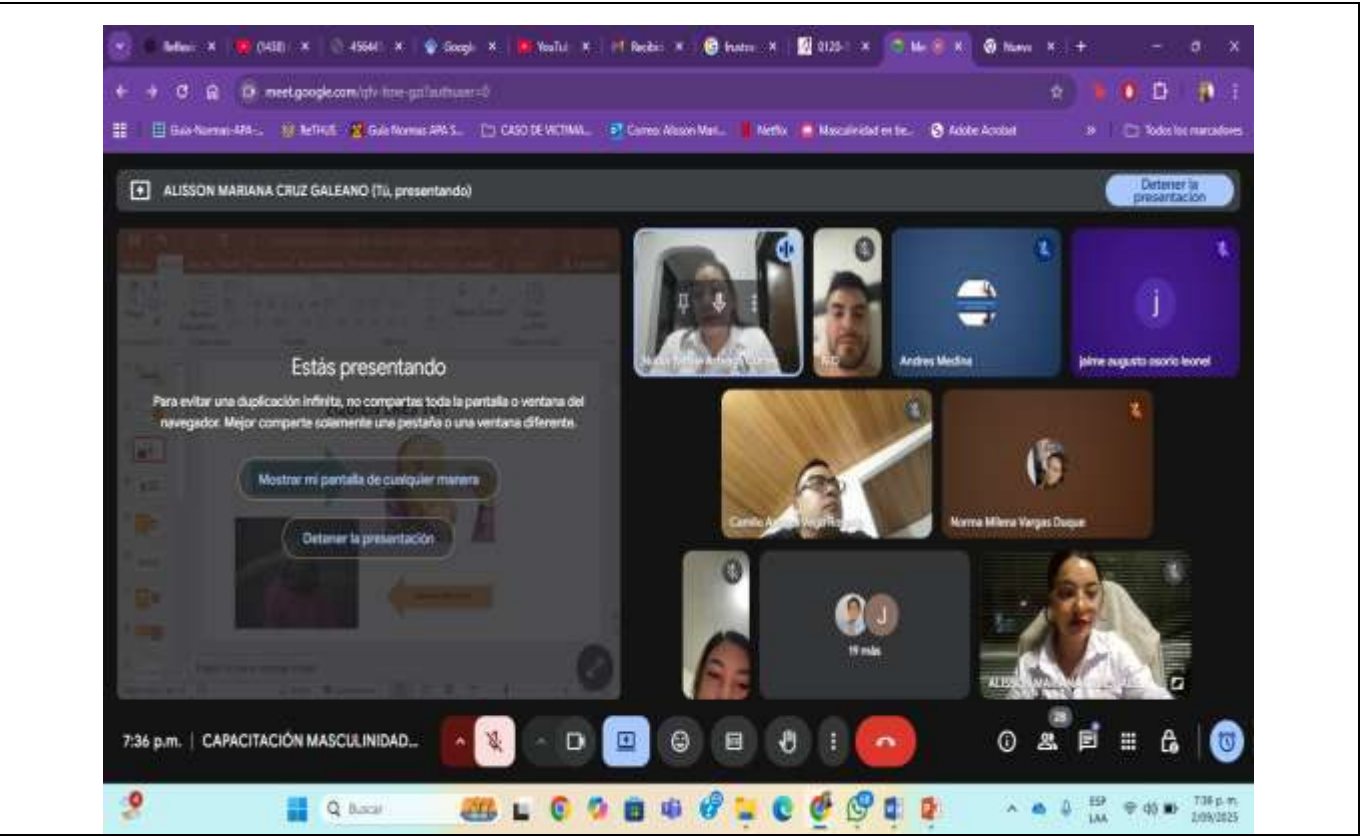
	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 3 de 5
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

TOTAL DE PERSONAS	28
--------------------------	-----------

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 4 de 5
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025



COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Se realizarán otras sesiones para generar más espacios de sensibilidad y reflexión sobre nuevas masculinidades. Para garantizar una atención con empatía hacia los usuarios	Dirección de Derechos de la Secretaría de la Mujer del Tolima.	12 de octubre	Se trabajará en equipo con otros profesionales expertos en el tema de nuevas masculinidades.

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 5 de 5
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 14/07/2025

--	--

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					Código: FOR-MC-023	
						Versión: 05	
	PROCESO		MEJORAMIENTO CONTINUO			Pág. 1 de 6	
	ACTA DE REUNIÓN					Vigente desde: 25/06/2024	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					Código: FOR-MC-023	
						Versión: 05	
	PROCESO		MEJORAMIENTO CONTINUO			Pág. 1 de 6	
	ACTA DE REUNIÓN					Vigente desde: 14/07/2025	

ACTA No.		FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	7:00 P.M
			19	12	2025		

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 2 de 6
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

Introducción

Ante la demanda social y las cifras actuales de violencia basada en género, violencia intrafamiliar y feminicidio se hace evidente la necesidad de implementar procesos de intervención y psicoeducación dirigidos no solo a las mujeres en el marco de la prevención de violencias, sino también a los hombres. Esto responde a la falta de intervenciones adecuadas con los agresores, lo cual resulta fundamental para prevenir la reincidencia y garantizar una atención más justa, integral y equitativa.

Metodología: La capacitación se desarrolló mediante una metodología participativa y de enfoque fenomenológico, que, a partir de las experiencias de los y las participantes, busca sensibilizar y generar reflexiones orientadas a deconstruir los estereotipos del machismo y las manifestaciones de violencia.

Desarrollo de la Actividad

1. Saludo de presentación: Se dio inicio a la actividad con la presentación de los ponentes en el desarrollo de la capacitación.
2. Después se reprodujo el video deconstruyendo la masculinidad hegemónica y el patriarcado. Por medio del video se promovió la sensibilización, reflexión y perspectivas distintas sobre los docentes, administrativos y población en general, sobre el ser hombre en la sociedad actual, destacándose entre las participantes sobre el concepto de nuevas masculinidades: “visto como una corriente socio cultural de hombres y cuerpos cambiantes”. Además, de que estas promueven actos de cuidado por las mujeres, por el otro y por sí mismos.
3. Explicación sobre los Tipos de Violencia De Género Y Rutas: Se dio una breve explicación sobre los tipos de violencias y como estos repercuten la salud mental de tanto hombres, como mujeres.
4. Cierre: Se les pide a los participantes que cuenten sus experiencias sobre lo aprendido.



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 3 de 6

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**

Nombre de la Actividad	Fecha de la Actividad	Entidad/es Pública o Institución/es Educativa/s impactadas	Municipi o/s Benefici arios	Total Población Impactada	Cantidad de Mujeres	Cantidad de Hombres
Hombres sin tanto cuento: Desconstuyen do el machismo y la violencia	19 de Diciembre del 2025	Universidad del Tolima	1	24	10	14

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

ACTA DE REUNIÓN

Código:
FOR-MC-023

Versión: 05

Pág. 4 de 6

Vigente desde:
25/06/2024

Meeting interface showing participants and controls.

Participants (left to right):

- Abogados Unidad ...
- roselly pedraza
- Denuncias Vioen...
- SANDRA LILIANA ...
- Stephania Valenci...

Participants (bottom row):

- jaime augusto osorio leonel
- Cristian Castellan...
- 16 más
- ALISSON MARIA...

Participants (right sidebar):

- ALISSON MARIANA... (Tú)
- Abogados Unidad de G...
Organizador de la reunión
- Asuntos Jurídicos Talen...
- Cristhian Camilo Martín...
- Cristian Castellanos
- Deisy Yaneth Pinilla Reina

Time: 4:47 p.m. | nbt-dbgq-noq

System tray (bottom):

- Search: Buscar
- Language: ESP LAA
- Date: 18/12/2025



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

ACTA DE REUNIÓN

Código:
FOR-MC-023

Versión: 05

Pág. 5 de 6

Vigente desde:
25/06/2024

← nbt-dbgq-noq 🔊

PRESENTACIÓN NUEVAS MASCULINIDADES - PowerPoint (Error de activación...)

Archivos Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Accesos Índices Compartir

Pegar Nueva diapositiva Diapositivas Fuente Párrafo Formas Organizar Estilos Repetir Edición Crear un PDF

1 2 3 4 5 6 7 8

Secretaría de LA MUJER

FACTORES DE RIESGO DE LA VICTIMA

BAJA AUTOESTIMA

DEPENDENCIA EMOCIONAL

DEPENDENCIA ECONOMICA

LOCUS DE CONTROL INTERNO FRENTE A SUCESOS NEGATIVOS

FALTA DE LABORES EXTRA DOMESTICAS

IMBUTACIÓN A LA SITUACIÓN

Haga clic para agregar notas

Diapositiva 6 de 21 Español (Colombia) Notas Comentarios 36%

ALISSON MARIANA está presentando y anotando

TÚ

19 más

ALISSON MARIANA

🔊 🔊 😊 ⋮ 📞



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

ACTA DE REUNIÓN

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

Pág. 6 de 6

**Vigente desde:
25/06/2024**

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 1 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

ACTA No.		FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	9:00 a.m. 12:00 a.m.
			21	11	2025		

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	Sensibilizar a los participantes frente a las manifestaciones del machismo violento y sus consecuencias, fomentando la deconstrucción de creencias y prácticas que perpetúan desigualdades, e incorporando nuevas maneras de vivir las masculinidades desde el respeto, la corresponsabilidad y la no violencia.
LUGAR:	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
REDACTADA POR:	ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	Psicóloga Contratista	Secretaría de la Mujer del Tolima

AUSENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
N/A	N/A	N/A

ORDEN DEL DIA:
1. Saludo y presentación. 2. Dinámica de integración 3. Breve descripción sobre las masculinidades positivas, corresponsables y no violentas 4. Actividad de sensibilización 5. Se pegan todos los podsticks sobre lo aprendido y se socializa los que quieran compartir 6. Cierre.



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-MC-023

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 2 de 8

ACTA DE REUNIÓN

Vigente desde:
25/06/2024

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

Objetivo General: Sensibilizar a los participantes frente a las manifestaciones del machismo violento y sus consecuencias, fomentando la deconstrucción de creencias y prácticas que perpetúan desigualdades, e incorporando nuevas maneras de vivir las masculinidades desde el respeto, la corresponsabilidad y la no violencia.

Metodología: Se trabajó desde un enfoque **participativo y fenomenológico**, invitando a los asistentes a explorar, a partir de sus propias experiencias y relatos, cómo se han construido las ideas sobre lo que “debe ser un hombre” en sus contextos familiares, laborales y comunitarios.

A través del diálogo abierto, la reflexión conjunta y el análisis situado de las vivencias cotidianas, se facilitó la comprensión de cómo estas creencias influyen en las relaciones interpersonales y cómo pueden transformarse hacia modelos más equitativos y saludables.

El taller mantuvo una dinámica horizontal, promoviendo la participación activa, el intercambio respetuoso y la construcción colectiva de aprendizajes.

Materiales: Colores, marcadores, cartulinas y papel craft

Población: Funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 3 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

Como parte del proceso formativo, se desarrolló la dinámica “**Ponte en mis zapatos**”, orientada a fortalecer la empatía y la comprensión del otro.

1. **Inicio:** Cada participante recibió una tarjeta con una situación problemática relacionada con las masculinidades (por ejemplo: dificultad para expresar emociones, presión por ser el proveedor, temor al rechazo por mostrarse vulnerable, entre otras).
2. **Intercambio:** Las tarjetas fueron rotadas al azar para que cada persona asumiera temporalmente la experiencia de otro.
3. **Reflexión:** En parejas, los participantes conversaron sobre cómo se sentirían si enfrentaran esa situación y qué apoyo necesitarían.
4. **Cierre:** Se socializaron los aprendizajes sobre la importancia de reconocer la humanidad del otro, comprender sus emociones y romper con estereotipos que generan daño y limitan la expresión emocional masculina.

Esta actividad permitió abrir espacios genuinos de escucha, favorecer la sensibilización y promover la construcción de vínculos más respetuosos y solidarios.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 4 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

Nombre de la Actividad	Fecha de la Actividad	Entidad/es Pública o Institución/es Educativa/s impactadas	Municipi o/s Benefici arios	Total Población Impactada	Cantidad de Mujeres	Cantidad de Hombres
Hombres sin tanto cuento: Desconstuyen do el machismo y la violencia	21 de noviembre del 2025	Gobernación del Tolima	Ibagué	70	30	40

POBLACIÓN DESAGREGADA IMPACTADA:

ENFOQUE TERRITORIAL Y DIFERENCIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	70
	RURAL	
ÉTNICO	INDIGENA	
	AFRO	
	ROOM	
SEXO	MUJER	30



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 5 de 8

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**

	HOMBRE	40
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	40
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ	
	OTRO ¿CUÁL?	

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA Y LISTADOS DE ASISTENCIA.



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

ACTA DE REUNIÓN

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

Pág. 6 de 8

**Vigente desde:
25/06/2024**





**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 7 de 8

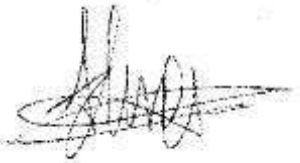
ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 8 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
N/A	N/A	N/A	N/A

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023	
			Versión: 05	
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 1 de 10	
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024	

ACTA No.		FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	9:00 a.m. 11:00 a.m.
			27	11	2025		

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	REALIZAR TALLER PSICO SOCIAL A JOVENES DEL LIBANO, CON EL ENFOQUE DE MASCULINIDADES POSITIVAS, CORRESPONSABLES Y NO VIOLENTAS EN EL TERRITORIO DEL TOLIMA
LUGAR:	LIBANO TOLIMA
REDACTADA POR:	ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	Psicóloga Contratista	Secretaría de la Mujer del Tolima

AUSENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
N/A	N/A	N/A

ORDEN DEL DIA:
- Saludo y presentación. - Dinámica de integración - Video reflexivo deconstrucción de las masculinidades violentas - Breve descripción sobre las masculinidades positivas, corresponsables y no violentas - Actividad de sensibilización - Se pegan todas las obras artísticas en una cartelera y se socializa los que quieran compartir - Cierre.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 2 de 10
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024
DESARROLLO DE LA REUNIÓN:			

Objetivo General: Sensibilizar sobre las formas de masculinidad machista y violenta heredadas generacionalmente, promoviendo la reflexión crítica y la construcción de un ambiente libre de violencia de género, mediante el cuestionamiento y la transformación de estereotipos y prácticas que reproducen dichas violencias

Objetivo específico: Realizar taller psico social a jóvenes del Líbano, con el enfoque de masculinidades positivas, corresponsables y no violentas en el territorio del Tolima.

Metodología: La capacitación se desarrolló mediante una metodología participativa y de enfoque fenomenológico, que, a partir de las experiencias de los y las participantes, busca sensibilizar y generar reflexiones orientadas a deconstruir los estereotipos del machismo y las manifestaciones de violencia.

Materiales: Colores, marcadores, cartulinas y papel craft, video beam

Población: Adolescentes en proceso de restablecimiento de derechos del Líbano.

1. Saludo de presentación: Se dio inicio a la actividad con una breve explicación sobre el 27 de noviembre y su conmemoración relacionada con la prevención de la violencia de género. Asimismo, se destacó que, como Secretaría, estamos comprometidos y presentes en las acciones para erradicar el machismo y toda forma de violencia de género.

2. INICIO Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:
Se llevó a cabo una dinámica orientada a mejorar las relaciones interpersonales y la comunicación asertiva. La actividad consistió en lanzar pelotas mientras se mantenía contacto visual, sin utilizar palabras. Este ejercicio buscó promover un manejo adecuado del contacto visual, elemento fundamental para construir relaciones sanas, positivas y libres de violencia, además de fortalecer habilidades sociales como la empatía.

3. VIDEO REFLEXIVO DE SENSIBILIZACIÓN: DECONSTRUCCIÓN DE LA MASCULINIDAD MACHISTA Y NO VIOLENTA

Por medio del video se promovió la sensibilización, reflexión y perspectivas distintas sobre el ser hombre en la sociedad actual, destacándose entre los participantes frases sobre las nuevas masculinidades percibidas como: “hombres que suman”. Además, de que estas promueven actos de cuidado por las mujeres, por el otro y por sí mismos.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 3 de 10
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

4. **EXPLICACIÓN SOBRE LOS TIPOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y RUTAS:** Se dio una breve explicación sobre los tipos de violencias y como estos repercuten la salud mental de tanto hombres, como mujeres.
5. **ACTIVIDAD DE SENSIBILIZACIÓN:** Se dio a cada participante una hoja con colores, para que desarrollaran por medio del arte o de la escritura, permitiéndoles que se sintieran cómodos, en un espacio libre de violencia, se dio la instrucción para que relataran una situación en donde se hayan sentido que no pudieron expresarse con llanto o tristeza. Después, en el otro lado de la hoja pegan lo aprendido sobre las nuevas masculinidades, que son positivas, corresponsables y no violentas.
6. Al finalizar cada uno pega sus creaciones artistas en la cartelera sobre una masculinidad más sana y positiva.
7. Cierre: Se les pide a los participantes que cuenten sus experiencias sobre lo aprendido.



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-MC-023

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 4 de 10

ACTA DE REUNIÓN

Vigente desde:
25/06/2024

Nombre de la Actividad	Fecha de la Actividad	Entidad/es Pública o Institución/es Educativa/s impactadas	Municipi o/s Benefici arios	Total Población Impactada	Cantidad de Mujeres	Cantidad de Hombres
Hombres sin tanto cuento: Desconstuyen do el machismo y la violencia	27 de noviembre del 2025	Casa de la mujer del libano,Tolima	Libano Tolima	9	1	8

POBLACIÓN DESAGREGADA IMPACTADA:

ENFOQUE TERRITORIAL Y DIFERENCIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	9
ÉTNICO	INDIGENA	
	AFRO	
	ROOM	
SEXO	MUJER	1



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 5 de 10

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**

	HOMBRE	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	2
	(12-17 AÑOS)	6
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	1
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	8
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ	
	OTRO ¿CUÁL?	

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA Y LISTADOS DE ASISTENCIA.



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 6 de 10

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**





**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

ACTA DE REUNIÓN

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

Pág. 7 de 10

**Vigente desde:
25/06/2024**





**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 8 de 10

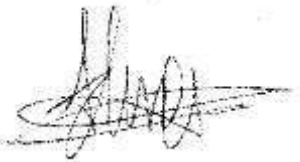
ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 10 de 10
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
N/A	N/A	N/A	N/A

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					Código: FOR-MC-023	
						Versión: 05	
	PROCESO		MEJORAMIENTO CONTINUO			Pág. 1 de 4	
	ACTA DE REUNIÓN					Vigente desde: 14/07/2025	
ACTA No.		FECHA:	DD 2	MM 10	AA 2025	HORA:	7:00 P.M

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	EJECUTAR ESPACIOS DE CONVERSACIÓN SOBRE NUEVAS MASCULINIDADES DIRIGIDO PARA LA POBLACIÓN EN GENERAL, POR MEDIO DEL USO DE LAS REDES SOCIALES DEL INSTAGRAM LIVE
LUGAR:	CASA DE LA MUJER
REDACTADA POR:	ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER
NUBIA ARTEAGA	PSICÓLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER

ORDEN DEL DIA:
1. Instalación del material publicitario, por parte del equipo de comunicaciones 2. Se realizó presentación de los ponentes, Nubia Arteaga Alisson Mariana Cruz Galeano 3. Se sensibilizó para prevenir violencias basadas en Género por medio de los estereotipos y prejuicios 4. Se psicoeduco en otras formas de expresión de las masculinidades que no fueran machistas, hegemónicas ni violentas, siendo corresponsables y positivas.
1. Instalación del material publicitario, por parte del equipo de comunicaciones Se realizó la publicidad pertinente para visibilizar a la secretaria de la mujer por parte del equipo de comunicaciones, compartiendo el post del envivo por el Instagram y que llegara a mayor parte de la población que siguen las redes sociales. 2. Se realizó presentación de los ponentes, Nubia Arteaga y Alisson Mariana Cruz Galeano

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					Código: FOR-MC-023	
						Versión: 05	
	PROCESO		MEJORAMIENTO CONTINUO			Pág. 2 de 4	
	ACTA DE REUNIÓN					Vigente desde: 14/07/2025	
ACTA No.		FECHA:	DD 2	MM 10	AA 2025	HORA:	7:00 P.M

Se presenta una breve introducción del perfil profesional de los profesionales que realizan el conversatorio, aclarando nivel educativo y experticia en el tema.

3. Se Inició el dialogo con base a lo experiencial desde la crianza y como se van enmarcando los estereotipos y prejuicios en la crianza

Sé diálogo desde lo experiencial sobre la crianza permite reconocer cómo las prácticas, valores y creencias transmitidas en el hogar se convierten en el primer escenario donde se construyen significados sobre el ser hombre o mujer, lo correcto o incorrecto, lo aceptable o censurable. A través de la experiencia cotidiana, los cuidadores reproducen —a veces de manera inconsciente— estereotipos y prejuicios que terminan marcando la forma en que los niños y niñas aprenden a relacionarse consigo mismos y con los demás. Estas narrativas, sostenidas por la tradición y la cultura, moldean comportamientos, roles y expectativas que pueden limitar la expresión emocional, la equidad y la autonomía en el desarrollo personal y social.

4. Se psicoeduco en otras formas de expresión de las masculinidades que no fueran machistas, hegemónicas ni violentas, siendo corresponsables y positivas.

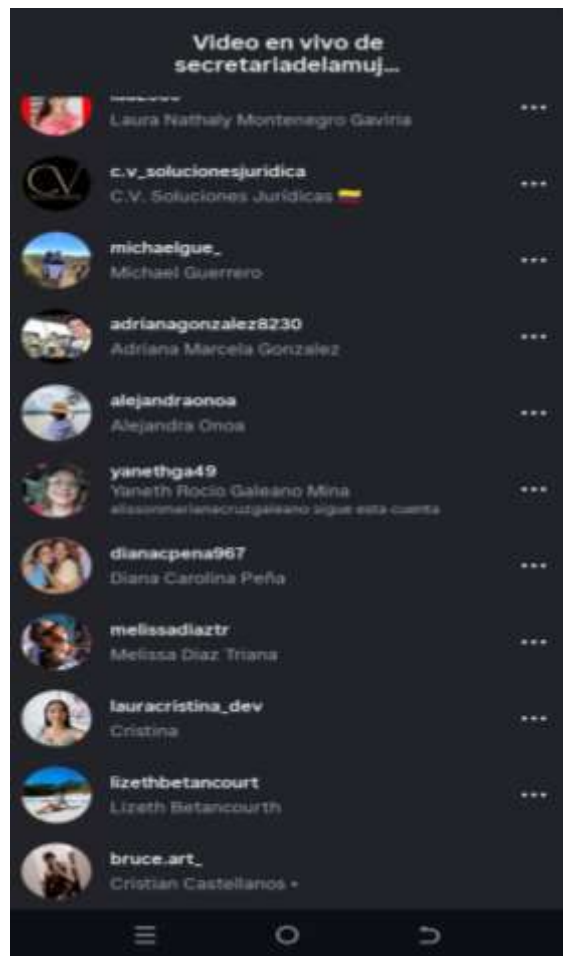
Las **nuevas masculinidades** son una forma diferente de entender y vivir lo que significa ser hombre, alejándose de los modelos tradicionales que asocian la masculinidad con la fuerza, el poder o la falta de emociones. Este enfoque invita a los hombres a reconocer y expresar sus sentimientos, asumir responsabilidades en el hogar, relacionarse desde el respeto y rechazar cualquier forma de violencia o desigualdad. Promueve una manera más libre, empática y saludable de ser hombre, donde la comunicación, el cuidado y la equidad son valores centrales. En otras palabras, se trata de construir masculinidades más humanas, corresponsables y positivas, que aporten al bienestar propio y al de la comunidad.

RESULTADOS

Se logró evidenciar una alta participación de la audiencia por medio del chat, quienes exponían sus puntos de vista entorno a la masculinidad, sexualidad y en de construir estereotipos y prejuicios entorno al género.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN						Código: FOR-MC-023	
							Versión: 05	
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO					Pág. 3 de 4	
	ACTA DE REUNIÓN						Vigente desde: 14/07/2025	
ACTA No.		FECHA:	DD 2	MM 10	AA 2025	HORA:	7:00 P.M	

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					Código: FOR-MC-023	
						Versión: 05	
	PROCESO		MEJORAMIENTO CONTINUO			Pág. 4 de 4	
	ACTA DE REUNIÓN					Vigente desde: 14/07/2025	
ACTA No.		FECHA:	DD 2	MM 10	AA 2025	HORA:	7:00 P.M

COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Se realizará otra sesión de conversatorio el 8 de septiembre por medio de las redes sociales.	Dirección de Derechos de la Secretaría de la Mujer del Tolima.	8 de septiembre 2025	Se trabajará en equipo con expertas en salud mental

:

NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
ALISSON MARIANA CRUZ GALEANO Magister en Psicología Jurídica	